

SANTIAGO RODRÍGUEZ



SANTIAGO RODRIGUEZ

FORMACIÓN ACADÉMICA – OTRAS ACTIVIDADES:

- Director técnico nacional de Fútbol.
- Coach ontológico certificado por la IFC.
- Coach deportivo.
- Diplomado en ciencias sociales.
- Profesor en la escuela de directores técnicos (ATFA).
- Más de 50 clínicas realizadas.
- Captador, entrenador y coordinador de Fútbol.



TRAYECTORIA COMO FUTBOLISTA.



TRAYECTORIA COMO D.T. Y JEFETÉCNICO.



MI PROPÓSITO

Soy un profesional especializado en la formación de futbolistas con experiencia en clubes de primer nivel. Brindo todo lo necesario para la confección, ejecución y capacitación en proyectos de fútbol infanto-juvenil, respetando la historia y los valores de las instituciones.

+100
captaciones
por año.

+200 Jugadores
Promovidos al
Fútbol Profesional.

+700 Jugadores
coordinados
por año.

+50 futbolistas
convocados a
distintas selecciones
juveniles.

15 años de
experiencias en el
profesionalismo, en
juveniles y en infantiles.

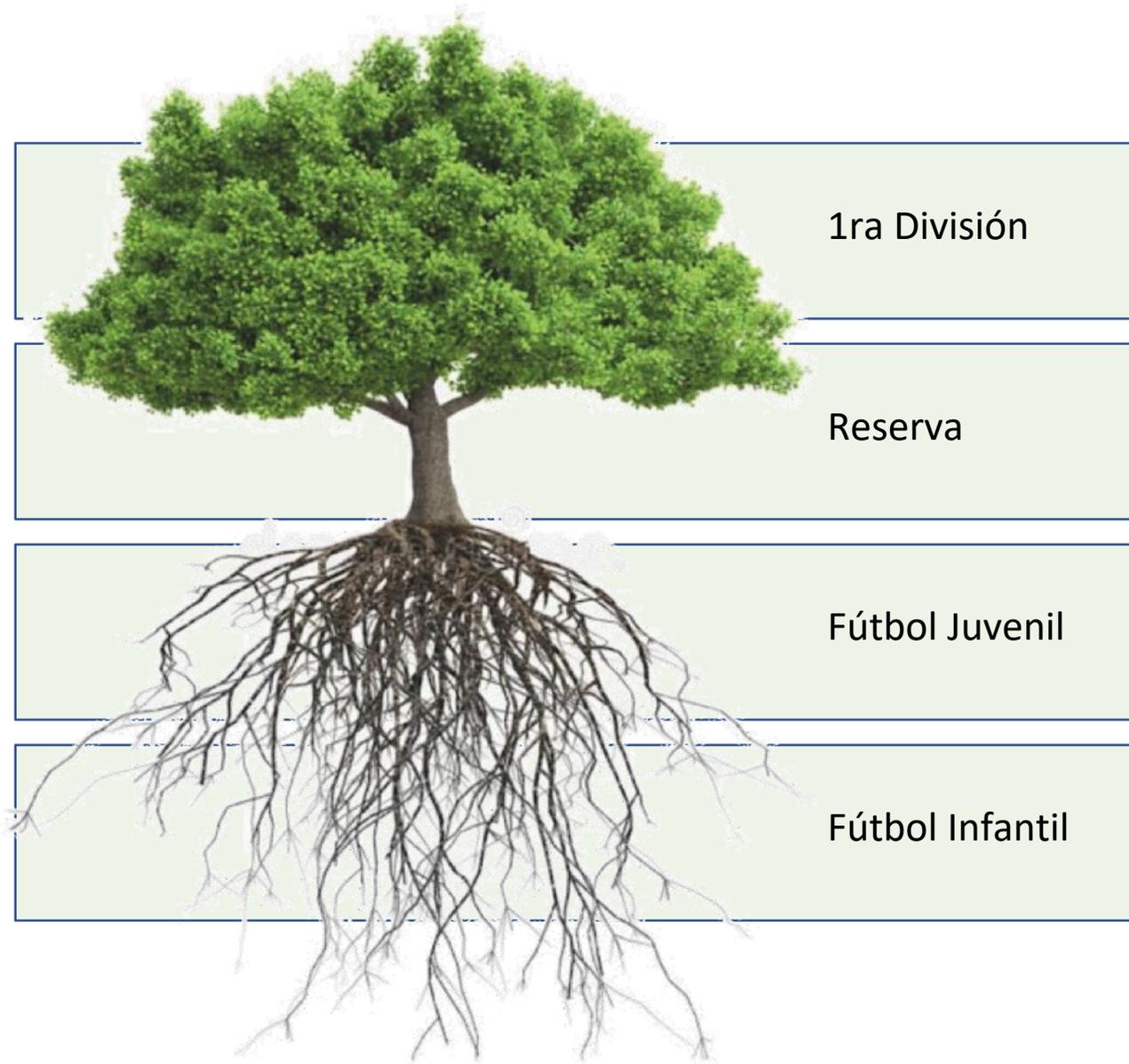
+100.000.000 de
u\$s en jugadores
dirigidos
transferidos.

+50 clínicas
de fútbol
formativo.

MI VISIÓN

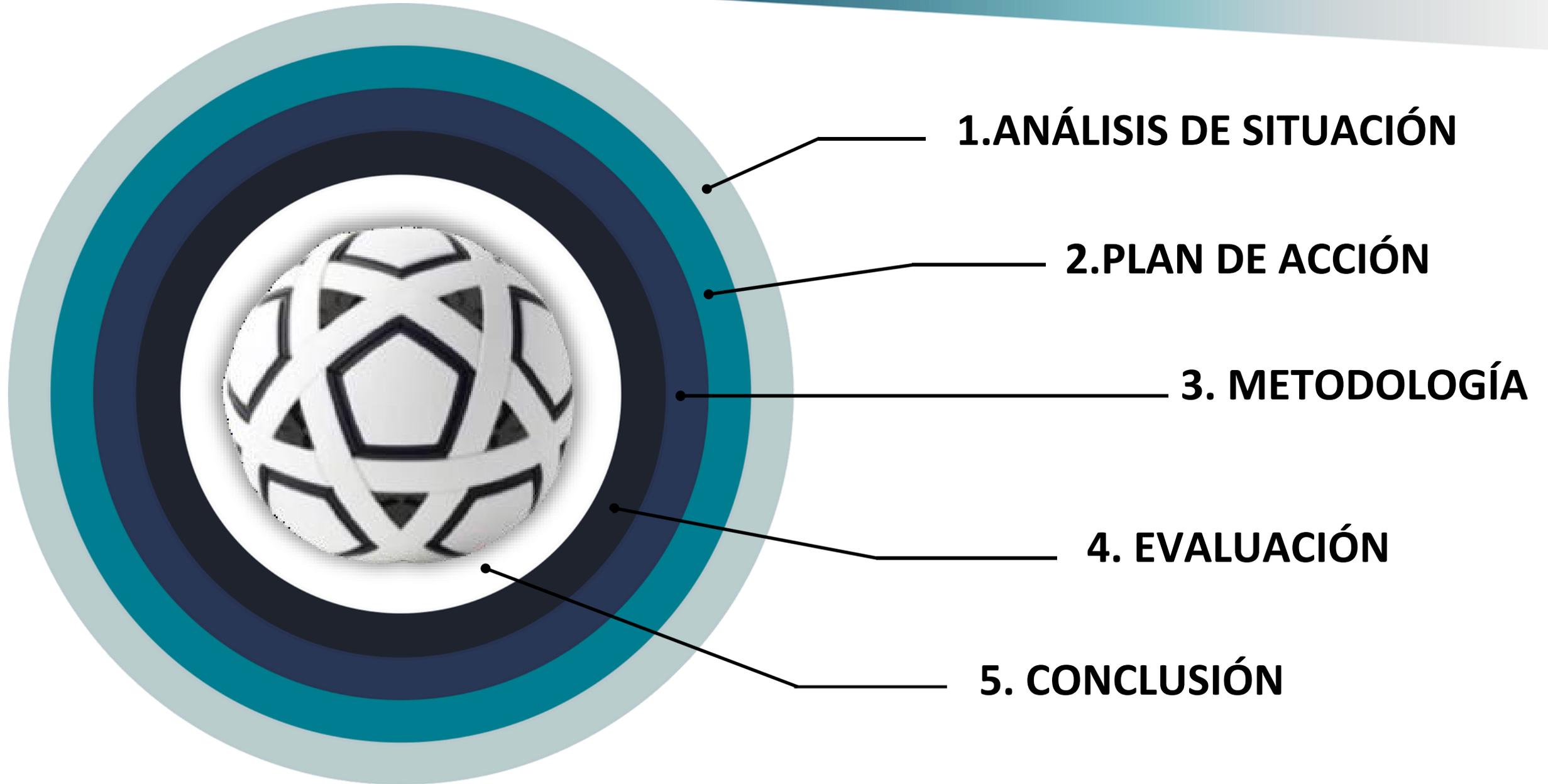
El objetivo principal es proyectar el futuro del club, en base a sólidos cimientos, hacia una institución que disfrutará de los beneficios y alcances extraordinarios, tanto deportivos, como económicos y sociales, de conformar el plantel profesional con mayoría de futbolistas surgidos de la cantera.





**EI SUSTENTO DE LAS BASES ES
FUNDAMENTAL PARA LOGRAR
UN PRODUCTO FINAL
CONSOLIDADO AL TERMINO DEL
PROCESO.**

EL PROYECTO



1. ANÁLISIS DE SITUACIÓN

El proyecto comienza reuniendo la mayor información posible, sobre los factores tanto internos como externos. Luego se conforma un *cuadro de situación* actual de la institución y se planifica para controlar las debilidades, enfrentar las amenazas y aprovechar las oportunidades que nos ofrecen las fortalezas del club.

Por ubicación geográfica	Recursos propios	Sub-estructuras	Materia prima
<ul style="list-style-type: none">-Zonas de influencia.-Alcances de la captación.-Clubes que son competencia directa.-Medio en el que se compete.	<ul style="list-style-type: none">-Presupuesto F. Amateur.-Infraestructura.-Staff del F. Amateur.-Recursos materiales.	<ul style="list-style-type: none">-Presupuesto F. Amateur.-Infraestructura.-Staff del F. Amateur.-Recursos materiales.	<ul style="list-style-type: none">-Escuela de fútbol.-Futbolistas F. Base.-Futbolistas F. Juvenil.-Futbolistas canteranos promovidos a 1ra División.

2. PLAN DE ACCIÓN

El plan de acción contempla la planificación específica para cada una de las etapas de la formación del futbolista. Así como también la propuesta de una formación integral, que acapare los conocimientos y aptitudes necesarias, desde los cuatro componentes del fútbol, para la práctica del mismo en niveles profesionales .





TÉCNICO

- GESTOS TÉCNICOS OFENSIVOS
- GESTOS TÉCNICOS DEFENSIVOS



FÍSICO

- CAPACIDADES COORDINATIVAS
- CAPACIDADES CONDICIONALES



TÁCTICO

- LOS 4 MOMENTOS DEL JUEGO
- ABP
- OFICIO POR PUESTO



MENTAL

- NEURO COGNITIVO
- EMOCIONAL

FORMACIÓN INTEGRAL

Aspectos a estimular-entrenar de los 4 componentes del fútbol.

OBJETIVOS GENERALES

1

Formar futbolistas con actitud y aptitud para desarrollar los 4 componentes del futbol.

2

Promover las relaciones sociales a través del deporte mas lindo del mundo.

3

Contribuir en la formación de una conducta deportiva y de vida correcta.

4

Consolidar en todos los actores de fútbol del club el “sentido de identidad y pertenencia.”

5

Moldear deportistas ganadores. Entendiendo que lo es, quien lo da todo de si.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Queremos que el jugador

1

Ejecute y perfeccione todos los gestos técnicos a su máximo nivel.

2

Conozca y aplique los conocimientos del reglamento del fútbol.

3

Tome buenas decisiones ante los estímulos inesperados de un partido.

4

Adopte y desarrolle las capacidades físicas específicas del fútbol.

5

Sienta al club como su casa y a sus habituales como su familia.

6

Tenga una mentalidad adecuada a las exigencias del fútbol profesional.

7

Desarrolle conocimientos de los diferentes sistemas de juego.

8

Sepa amoldarse tácticamente a los diferentes momentos de un partido fútbol.

3. METODOLOGÍA

Propuesta metodológica.

Esta propuesta pretende unificar actividades, criterios, vocabulario, lineamientos, con el objetivo de acrecentar el potencial de nuestros futbolistas. El desafío es propiciar entornos donde se estimulen la creatividad, la toma de decisiones, la constante puesta en práctica y manifestación de la astucia y el conocimiento progresivo de nuevos conceptos tácticos, espacios que favorezcan el desarrollo de **ACTIVIDADES JUGADAS**, para lograr sacar ventaja ante cualquier situación del juego.



3. METODOLOGÍA

Ejemplo de macrociclo de temporada.

PRETEMPORADA (1 mesociclo)	COMPETENCIA (4 mesociclos)	EVALUACIONES (1 mesociclo)	RECESO DEPORTIVO (Plan de mantenimiento)
1 SEMANA RE ADAPTACIÓN ORGÁNICA. 9 SEMANAS PRETEMPORADA (A.T.R.)	8 MESES	1 MES	35 DIAS APROX.
17 DE ENERO A 19 DE MARZO (ÚLTIMA SEMANA MICROCILO PRE COMPETITIVO)	19 DE MARZO A 15 DE NOVIEMBRE	15 DE NOVIEMBRE A 15 DE DICIEMBRE	15 DE DICIEMBRE A 20 DE ENERO 2023
10 PARTIDOS AMISTOSOS	27 PARTIDOS OFICIALES	—————	—————

3. METODOLOGÍA

Módulos metodológicos.

ANALÍTICO

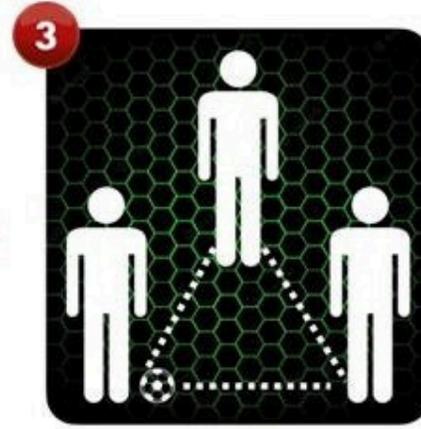
ACCIONES TÉCNICAS INDIVIDUALES



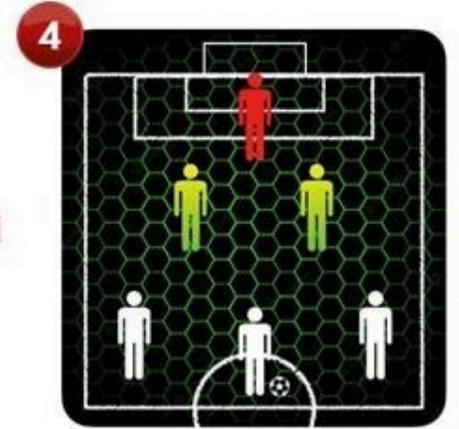
ACCIONES TÉCNICAS GRUPALES



RUEDA DE PASES



DRILES: ATAQUE – DEFENSA
CENTRO – DEFINICIÓN - REMATE



SITUACIONAL

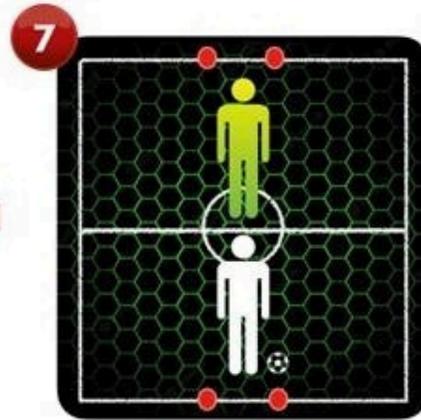
RONDOS



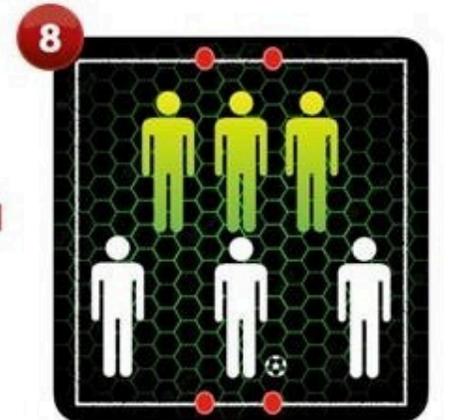
JUEGOS DE POSESIÓN



DUELOS de 1 vs 1 a 3 vs 3



FÚTBOL FORMAL – REDUCIDO - MODIFICADO



3. METODOLOGÍA

Actividades, ejercicios y juegos por módulos metodológicos.



Acciones técnicas
individuales



Acciones técnicas
grupales



Ruedas de pases



Rondos



Juegos de
posesión



Reducidos



Duelos



Driles
Ataque - defensa

3. METODOLOGÍA

Módulos complementarios.

**PARA SUSTENTAR
EL PROCESO ES
NECESARIO
CONSIDERAR LAS
ACTIVIDADES DE
SOPORTE**

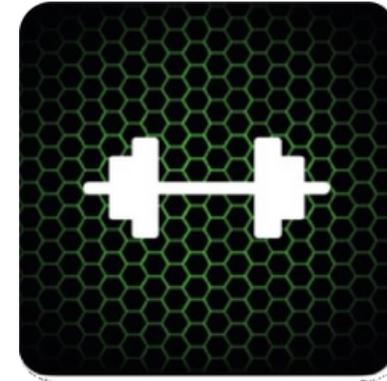
Estimulación de las áreas
funcionales aeróbicas



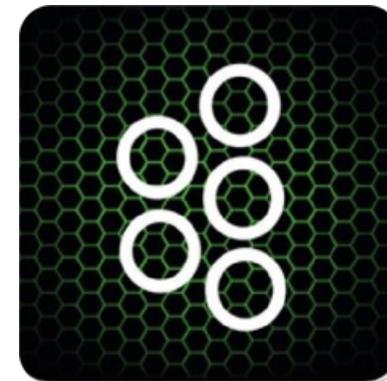
Ejercicios de
potencia



Acciones de fuerza
analítica



Actividades
coordinativas



4. EVALUACIONES

Monitoreo del rendimiento
(diario - semanal)



Proceso retrospectivo de estudio e investigación de los
procedimientos aplicados y del abordaje metodológico
(semestral)



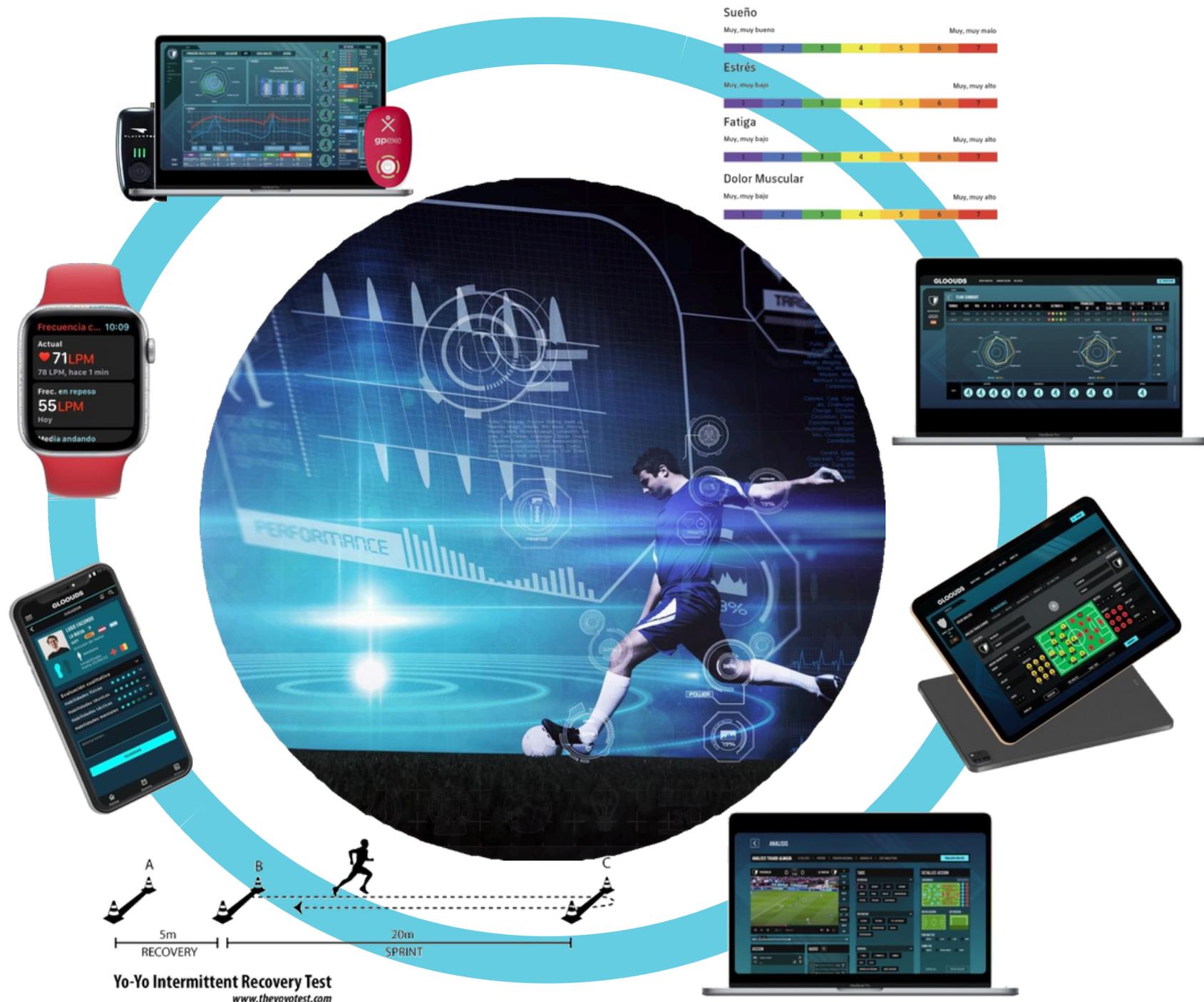
Evaluaciones físicas
(Al iniciar la temporada - a mitad de
año - al finalizar el torneo)



Control y seguimiento de los
recursos humanos
(anual)



HERRAMIENTAS



5. CONCLUSIÓN

Desarrollando este proyecto y cumpliendo con cada uno de los objetivos planteados, respetando los tiempos biológicos y de maduración física, técnica y psicológica, el club comenzará a observar los resultados y beneficios resultantes de un trabajo consciente, profesional y de jerarquía.

Primer equipo con mayor porcentaje de jugadores del plantel profesional formados en las divisiones formativas del club.

Beneficios económicos extraordinarios, producto de comprar poco y vender mucho.

Conciencia colectiva como club ideal y en el que todos quieren pertenecer y participar.

Incorporación y mejora de prestigio para los dirigentes, los trabajadores y todos los que son parte de este proyecto.



GRACIAS